



Next  
Generation  
Insect  
Control

## Mensagem Do Nosso Conselho De Administração

Em 23 de janeiro de 2023, o Conselho de Administração da ISCA Inc aprovou por unanimidade este Código cujo objetivo é comunicar nossas crenças e padrões como empresa na construção de uma cultura corporativa de integridade, baseada em valores éticos essencial para a manutenção de um negócio economicamente viável e sustentável. Também nos guiará para conhecer e entender as políticas e princípios que definem como queremos fazer negócios, para tomar decisões consistentes com eles e para estarmos informados sobre os comportamentos que exigimos como empresa.

Este Código de Ética e Conduta é aplicável a todos nós que fazemos a ISCA (colaboradores e diretores da empresa), bem como às suas subsidiárias, suas controladas, seus respectivos contratados, subcontratados, fornecedores, consultores e demais "parceiros de negócios" e seus respectivos membros que realizam ações com nossa empresa diretamente ou por nome e conta da mesma. Atividades de negócios firmemente baseadas na ética, integridade e transparência são vitais para nossa empresa.

Todos nós que fazemos parte da ISCA e nossos parceiros de negócios somos fundamentais para o desenvolvimento de nossas atividades.

Este documento destaca quais são nossas responsabilidades individuais e coletivas, como queremos viver nossos valores todos os dias, em todas as ações que realizamos, com a plena convicção de que fazer a coisa certa

## Message From Our Board of Directors

On January 23, 2023, the Board of Directors of ISCA Inc unanimously approved this Code, the purpose of which is to communicate our beliefs and standards as a company in building a corporate culture of integrity, based on ethical values essential for the maintenance of an economically viable and sustainable business. It will also guide us to know and understand the policies and principles that define how we want to do business, to make decisions consistent with them, and to be informed about the behaviors we require as a company.

This Code of Ethics and Conduct is applicable to all of us who make up ISCA (employees and company directors) as well as to its subsidiaries, controlled companies, their respective contractors, subcontractors, suppliers, consultants and other "business partners" and their respective members who carry out actions with our company directly or by name and account thereof. Business activities firmly based on ethics, integrity and transparency are vital to our company.

All of us who are part of ISCA, and our business partners are critical to developing our activities.

This document highlights what our individual and collective responsibilities are, how we want to live our values every day, in every action we take, with the full conviction that doing the right thing not only makes a difference but is also our only way of acting.

DocuSigned by:  
*Jean-Pierre Pincen*  
Jean-Pierre Pincen  
Chairman



Next  
Generation  
Insect  
Control

não só faz a diferença, mas também é o nosso  
único caminho de atuação.

DocuSigned by:  
*Jean-Pierre Princen*  
Jean-Pierre Princen  
Chairman

## Código de Ética y Conducta

### Objetivo

Descrever as condutas a seguir na prática empresarial, de forma coerente com a missão e os valores que distinguem e identificam a ISCA Inc. e as suas diferentes filiais (doravante, ISCA).

Com base em suas diretrizes, espera-se que todos aqueles que fazem parte da ISCA Inc., alcancem:

- Agir de acordo com os padrões de integridade pessoal e o mais alto profissionalismo em cada tarefa.
- Cumprir as leis aplicáveis em cada um dos locais de operação.
- Erradicar ações repreensíveis.
- Conhecer e cumprir todas as políticas e procedimentos internos em vigor na ISCA.
- Estabelecer medidas que garantam o dever de confidencialidade e confidencialidade da informação, bem como a proteção dos dados pessoais. A utilização desses princípios como referência para a atividade diária de trabalho também se aplica às relações que a ISCA mantém com o poder público, a comunidade, concorrentes e fornecedores em geral.

A implementação deste Código contribui para fortalecer a imagem interna e externa da

## Code of Ethics and Conducts

### Objective

Outline the conducts to be followed in business practice, in a manner consistent with the mission and values that distinguish and identify ISCA Inc. and its different subsidiaries (hereinafter, ISCA).

Based on its guidelines, it is expected that all those who are part of ISCA Inc., achieve:

- Act accordingly with the standards of personal integrity and the highest professionalism in each task.
- Comply with the applicable laws in each of the places of operation.
- Eradicate reprehensible actions.
- Know and comply with all internal policies and procedures in force at ISCA.
- Establish measures to guarantee the duty of confidentiality and confidentiality of information, as well as the protection of personal data. The use of these principles as a reference for daily work activity also applies to the relationships that ISCA has with the public sector, the community, competitors, and suppliers in general.

The implementation of this Code contributes to strengthening the internal and external image of ISCA, also optimizing the scope of work.

It is the responsibility of every one of those who make up ISCA to read, know and comply with this Code.

ISCA Directors, Level C, and Global Leaders will encourage the dissemination, understanding, and compliance of these



Next  
Generation  
Insect  
Control

ISCA, otimizando também o escopo de trabalho.

É responsabilidade de todos e cada um dos que compõem a ISCA ler, conhecer e cumprir este Código.

Os Diretores, Nível C e Líderes Globais da ISCA incentivarão a disseminação, compreensão e cumprimento desses princípios com suas respectivas equipes de trabalho.

#### **Disposições gerais**

O Código de Ética se enquadra nas diretrizes estabelecidas no Estatuto Social da empresa.

Da mesma forma, integra o conjunto de normas internas que contêm as disposições para o desempenho do trabalho de seu pessoal e são obrigatórias.

Este documento está alinhado com as disposições da Delaware General Corporation Law, California Business Law, California Consumer Privacy Law (CCPA), Lei Geral de Proteção de Dados, Regulamento Geral de Proteção de Dados de la Union Europea, Law against Money Laundering dos Estados Unidos da América 18 USC § 1956 e 18 USC § 1957.

Da mesma forma, este Código cumpre os requisitos estabelecidos nos regulamentos anticorrupção, ética e conduta das diferentes câmaras às quais pertence o ISCA, bem como os estabelecidos pelo Pacto Global das Nações Unidas, do qual o ISCA é membro participante.

principles with their respective work teams.

#### **General disposition**

The Code of Ethics falls within the guidelines established in the Bylaw and the Articles of Incorporation of the company.

Likewise, it integrates the set of internal rules that contain the provisions for the work performance of its employees and are mandatory.

This document is aligned with the provisions of the Delaware General Corporate Law, California Business Law, California Consumer Privacy Law (CCPA), General Data Protection Law of the Federative Republic of Brazil, General Data Protection Regulation of EU Law against Money Laundering of the United States of America 18 USC § 1956 and 18 USC § 1957.

Likewise, this Code complies with the requirements established in the anti-corruption regulations, and of ethics and conduct of the different chambers to which ISCA belongs, as well as those established by the United Nations Global Compact of which ISCA is a participating member.

#### **Area of application**

The Code of Ethics applies to the Employees and Contractors (so whenever employees are mentioned, it will be understood that contractors are included) of ISCA and its subsidiaries and controlled companies, as well as to the members of its Board of Directors.

For the purposes of this Code, the Directors, President, and Vice President will be considered members of the BoD.



Next  
Generation  
Insect  
Control

### Âmbito de aplicação

O Código de Ética aplica-se aos colaboradores e prestadores de serviços (pelo que sempre que forem referidos colaboradores entender-se-á que se incluem os prestadores de serviços) da ISCA e das suas subsidiárias e empresas controladas, bem como aos membros dos seus Órgãos de Administração.

Para os fins deste Código, serão considerados membros do Conselho Administrativo os Diretores, Presidente e Vice-Presidente.

### Valores Éticos e Boa Conduta.

Todas as pessoas afetadas por este Código, tanto na sua atividade laboral direta como naquela que possa ser indiretamente atribuída à ISCA ou que afete a sua reputação, devem cumprir o conteúdo do Código de Ética, que se baseia nos seguintes valores:

- Integridade:
  - Faça a coisa Certa
  - Denuncie de boa fé Canais de denúncia
  - Tolerância zero para suborno e corrupção
  - Contribuições políticas
  - Interação com o setor público
  - Conflito de interesses
  - Influência indevida para ganho pessoal
  - Presentes, brindes e hospitalidade
  - Registros contábeis e relatórios confiáveis.
  - Proteção e uso racional dos recursos da empresa.
  - Conheça nossos parceiros de negócios.

### Ethical Values and Good Conduct.

All persons affected by this Code, both in their direct work activity and in that which could be indirectly attributed to ISCA or affect its reputation, must comply with the content of the Code of Ethics, which is based on the following values:

- Integrity:
  - Do the right thing.
  - Report in good faith Reporting channels
  - Zero tolerance for bribery and corruption
  - Political contributions
  - Interaction with the public sector
  - Conflict of Interest
  - Undue influence for personal gain
  - Gifts and hospitality
  - Reliable accounting records and reporting.
  - Protection and reasonable use of company resources.
  - Meet our business partners.
  - To act in pursuit of ISCA's objectives, refraining from carrying out any activity that hinders them or implies a conflict with them.
- Value added:
  - Teamwork
  - Leadership
  - Decision making in the face of an ethical challenge.
- Legality:
  - To comply with the laws and provisions in force.
- Safe and secure workplace:
  - Safety, occupational health, and environment



**Next  
Generation  
Insect  
Control**

- Atuar na prossecução dos objetivos do ISCA, abstendo-se de realizar qualquer atividade que os dificulte ou implique em conflito com os mesmos.
- Valor adicionado:
  - Trabalho em equipe
  - Liderança
  - Tomada de decisão diante de um desafio ético
- Legalidade:
  - Cumprir as leis e disposições em vigor.
- Segurança no local de trabalho:
  - Segurança, saúde ocupacional e meio ambiente.
  - Manter um local de trabalho seguro e protegido.
  - Confidencialidade e proteção de dados.
  - Uso de ferramentas de informática e e-mail.
  - informação privilegiada.
  - Segurança e proteção da privacidade no local de trabalho.
  - Protegendo a privacidade de nossos funcionários.
  - A dignidade da pessoa e os direitos humanos, devem ser respeitados como pressuposto da relação de trabalho.
  - Todos têm direito a um local de trabalho livre de discriminação, assédio e violência em qualquer uma de suas formas. No mesmo sentido, é obrigação dos colaboradores tratar os clientes, fornecedores e a comunidade em geral com respeito e imparcialidade.
- Foco no cliente:
  - Maintain a safe and secure workplace.
  - Confidentiality and data protection
  - Use of computer tools and email
  - privileged information
  - Security and privacy protection in the workplace
  - Protecting the privacy of our employees
  - The dignity of the person and the human rights must be respected as a prerequisite for the employment relationship.
  - Everyone has the right to a workplace free from discrimination, harassment, and violence in any of its ways. In the same sense, it is the obligation of the employees to treat customers, suppliers and the community in general with respect and impartiality.
- Focus on the client:
  - Protection of the privacy of our clients
  - Responsible advertising
- Gender Equity and Diversity:
  - Strength through diversity
  - Maintain a respectful and harassment-free workplace.
- Transparency and Veracity:
  - To disseminate truthful, verifiable, adequate and accurate management information and carry out clear communication, both internally and externally.
  - Take precautions to ensure clear management and easy understanding of information



**Next  
Generation  
Insect  
Control**

- Proteção da privacidade de nossos clientes.
- Publicidade responsável.
- Equidade e Diversidade de Gênero:
  - Força através da diversidade.
  - Manter um local de trabalho respeitoso e livre de acoso.
- Transparência e Veracidade:
  - Disseminar informações de gestão verdadeiras, verificáveis, adequadas e precisas e realizar uma comunicação clara, interna e externamente;
  - Tomar as precauções para garantir uma gestão clara e fácil compreensão das informações e tomada de decisão.
  - Para fins operacionais, a informação é transparente quando representa fielmente a realidade e atende a todos e cada um dos seguintes requisitos:
    - Tem aprovação no nível apropriado,
    - É baseado em uma análise razoável,
    - Deixar registros de suas fundações, e
    - Priorizar os interesses da empresa sobre qualquer tipo de interesse pessoal.
- Sustentabilidade:
  - Entendemos o desenvolvimento sustentável em três dimensões: econômica, social e ambiental.
  - Articular as tarefas cotidianas com o papel social e público do ISCA, a equidade e proximidade do serviço e o seu contributo para o crescimento das
- and decision making.
- For operational purposes, information is transparent when it accurately represents reality and meets each one of the following requirements:
  - 1) Has approval at the appropriate level,
  - 2) It is based on a reasonable analysis,
  - 3) Leave records of its foundations, and
  - 4) Prioritize the interests of the company over any type of personal interest.
- Sustainability:
  - We understand sustainable development in three dimensions: economic, social, and environmental.
  - To link the daily tasks with the social and public role of ISCA, equity and closeness of the service and its contribution to the growth of people, as well as actively and responsibly commit to the conservation of the environment.
- Responsibility:
  - To act with responsibility, using the technical and professional capacity, common sense, and adequate care in the performance of the activities.
  - ISCA's BoD members and employees are responsible for the good use and care of the real estate, furniture, objects, and other assets owned by ISCA and for the benefits received.
- Adaptability:



## Next Generation Insect Control

peessoas, bem como comprometer-se activa e responsabilmente na conservação do ambiente.

- **Responsabilidade:**
  - Agir com responsabilidade, usando sua capacidade técnica e profissional, prudência e cuidado adequado no desempenho de suas atividades.
  - Da mesma forma, os membros e funcionários do Conselho de Administração da ISCA são responsáveis pelo bom uso e cuidado dos bens imóveis, móveis úteis, objetos e outros bens pertencentes a ISCA e pelas prestações recebidas.
- **Adaptabilidade:**
  - Atuar em diferentes tarefas, assumindo papéis necessários à sua função mesmo quando não estiverem na descrição do cargo.
  - Esteja disposto a mudar as prioridades.
- **Compromisso:**
  - Ciente de como uma função individual se encaixa no quadro geral.
  - Proativamente, superar as expectativas.

### **Conselho Administrativo (CA)**

Os membros do Conselho Administrativo da ISCA comprometem-se a zelar pelos valores institucionais.

Da mesma forma, os membros do Conselho de Administração, e sem prejuízo do princípio

- Perform in different tasks, assuming roles necessary for their function even when they are not in the job description.
- Be willing to change priorities.

- **Engagement:**

- Aware of how an individual role fits in the Big Picture.
- Proactively “goes the extra mile.”

### **Board of Directors (BoD)**

The members of the ISCA Board of Directors undertake to ensure institutional values.

Likewise, the members of the Board of Directors, and without prejudice to the principle developed in the previous point, undertake to comply with the duties of loyalty and diligence as stated in the ByLaw, Articles of Incorporation and General Corporation Law of Delaware. By virtue of this, they assume the following responsibilities:

- Avoid conflicts of interest.
- Attend all BoD meetings to ensure compliance with the objectives.
- Actively participate in the meetings and activities of the BoD committees, fulfilling the assigned tasks, being informed in a timely manner of the issues within their competence, clearly expressing their opinion, and urging the other directors to make the decisions they consider most favorable for the defense of the interest of ISCA.
- Maintain confidentiality about ISCA's business and affairs, even after leaving office.
- Avoid intervening in deliberations and voting on issues in which they may have interests.
- Maintain propriety in the exercise of



Next  
Generation  
Insect  
Control

desenvolvido no ponto anterior, comprometem-se a cumprir os deveres de lealdade e diligência previstos nos estatutos da sociedade e na Delaware General Corporation Law. Em virtude disso, assumem as seguintes responsabilidades:

- Evitar conflitos de interesse.
- Participar de todas as reuniões do BoD para garantir o cumprimento dos objetivos.
- Participar ativamente nas reuniões e atividades das comissões do CA, cumprindo com todas as suas atribuições, sendo tempestivamente informado sobre os assuntos da sua competência, manifestando-se com clareza e instando os restantes administradores a tomarem as decisões que considerem mais favoráveis. a defesa do interesse da ISCA.
- Manter sigilo sobre os negócios e assuntos da ISCA, mesmo após o término de suas funções.
- Evitar intervir nas deliberações e votações em assuntos em que possa ter interesses particulares.
- Manter o decoro no exercício de suas funções.
- Comunicar qualquer alteração significativa na sua situação profissional em virtude da qual tenha sido nomeado membro do CA, ou todas as alterações ou situações que possam implicar um conflito de interesses.
- Informar a ISCA sobre situações que os envolvam em demandas judiciais, administrativas ou de qualquer outro tipo, que pela sua importância, quantitativa ou qualitativa, possam afetar significativamente a reputação

their duties.

- Notify any significant change in their professional situation by virtue of which they have been appointed members of the BoD, or all those changes and or situations that may entail a conflict of interest.
- Inform ISCA about situations that involve them in judicial, administrative or any other type of claims, which due to their importance, quantitative or qualitative, could significantly affect ISCA's reputation.

No contract or transaction between a corporation and 1 or more of its directors or officers, or between a corporation and any other corporation, partnership, association, or other organization in which 1 or more of its directors or officers, are directors or officers, or have a financial interest, shall be void or voidable solely for this reason, or solely because the director or officer is present at or participates in the meeting of the board or committee which authorizes the contract or transaction, or solely because any such director's or officer's votes are counted for such purpose, if:

- The material facts as to the director's or officer's relationship or interest and as to the contract or transaction are disclosed or are known to the board of directors or the committee, and the board or committee in good faith authorizes the contract or transaction by the affirmative votes of a majority of the disinterested directors, even though the disinterested directors be less than a quorum; or
- The material facts as to the director's or officer's relationship or interest and as





Next  
Generation  
Insect  
Control

da ISCA.

Nenhum contrato ou transação entre uma corporação e 1 ou mais de seus diretores ou executivos, ou entre uma corporação e qualquer outra corporação, parceria, associação ou outra organização na qual 1 ou mais de seus diretores ou executivos sejam diretores ou executivos, ou tenham interesse financeiro, será nulo ou anulável exclusivamente por esse motivo, ou apenas porque o diretor ou o executivo está presente ou participa da reunião do conselho ou comitê que autoriza o contrato ou transação, ou apenas porque qualquer diretor ou executivo contam-se os votos para o efeito, se:

- Os fatos relevantes quanto ao relacionamento ou interesse dos executivos ou diretores e quanto ao contrato ou transação são divulgados ou são do conhecimento do conselho de administração ou do comitê, e o conselho ou comitê de boa fé autoriza o contrato ou transação pelos votos afirmativos da maioria dos conselheiros desinteressados, ainda que os conselheiros desinteressados sejam inferiores a um quórum; ou
- Os fatos relevantes quanto à relação ou interesse do conselheiro ou diretor e quanto ao contrato ou transação sejam divulgados ou sejam do conhecimento dos acionistas com direito a voto, e o contrato ou transação seja especificamente aprovado de boa fé pelo voto dos acionistas; ou
- O contrato ou transação é justo para a sociedade a partir do momento em que é autorizado, aprovado ou ratificado, pelo conselho de administração, por um comitê ou pelos acionistas.

to the contract or transaction are disclosed or are known to the stockholders entitled to vote thereon, and the contract or transaction is specifically approved in good faith by vote of the stockholders; or

- The contract or transaction is fair as to the corporation as of the time it is authorized, approved, or ratified, by the board of directors, a committee, or the stockholders.

Common or interested directors may be counted in determining the presence of a quorum at a meeting of the board of directors or of a committee which authorizes the contract or transaction.

#### **Conflict of interests**

Conflict of interest is understood as any situation or event in which the interests of the people affected by this Code oppose the interests of ISCA, interfere with its duties, or result in actions with different motivations than those required for the fulfillment of responsibilities. corresponding.

So that conflicts of interest do not jeopardize the impartiality of daily actions, the reputation of ISCA and its collaborators; ISCA members must not:

- Receive gifts, remuneration or any other type of compensation, in money or in kind, from any legal or natural person, due to the work or service provided to ISCA; except in the case of gifts included within the limits established in this Code in matters of gifts to the members of the BoD and Inspection and to the Employees.
- Carry out political proselytizing, taking



Next  
Generation  
Insect  
Control

Os diretores comuns ou interessados podem ser contados para determinar a presença de quorum em uma reunião do conselho de administração ou de um comitê que autorize o contrato ou transação.

### **Conflito de interesses**

Entende-se por conflito de interesses qualquer situação ou evento em que os interesses das pessoas afetadas por este Código se opunham aos interesses da ISCA, interfiram nas suas funções ou resultem em ações com motivações diferentes das exigidas para o cumprimento das responsabilidades.

Para que conflitos de interesse não coloquem em risco a imparcialidade das ações cotidianas, a reputação da ISCA e de seus colaboradores; Os membros da ISCA não devem:

- Receber presentes, remuneração ou qualquer outro tipo de compensação, em dinheiro ou em espécie, de qualquer pessoa física ou jurídica, em razão do trabalho ou serviço prestado à ISCA; exceto no caso de brindes incluídos nos limites estabelecidos neste Código em matéria de brindes aos membros dos Órgãos de Administração e aos Colaboradores.
- Realizar proselitismo político, aproveitando-se do cargo, posição ou relações pessoais dentro da ISCA.
- Intervir a título pessoal em qualquer negócio em que a ISCA faça ou tenha feito parte, utilizando informação privilegiada.
- Praticar, patrocinar, participar ou permitir dentro ou fora da ISCA atos

advantage of the position, position, or personal relationships within ISCA.

- Intervene in a personal capacity in any business in which ISCA is or has been a part, using privileged information.
- Carry out, sponsor, participate in or allow inside or outside of ISCA acts incompatible with the norms of morality and good customs, as well as apologizing for those facts or their authors.
- Act on behalf of ISCA in transactions with persons or organizations that have a personal or family connection to a significant degree or that imply the existence of financial, commercial, or economic interests for themselves or for them.

### **Use and protection of assets.**

All the members of ISCA (whether from ISCA or from its controlled companies) will be responsible for the protection of all ISCA assets entrusted to them in connection with their work.

The use of assets for purposes not directly related to work at ISCA and the specific function is prohibited.

Particularly, about the assigned computer resources, the use of such resources for personal purposes should be avoided, including this guideline, among others, the use of email or other forms of computer communication and access to the Internet network.

The members of the BoD, and the Employees expressly acknowledge that the use of information, systems, and Internet services, must be governed by the needs of ISCA and



**Next  
Generation  
Insect  
Control**

incompatíveis com as normas da moral e dos bons costumes, bem como desculpar-se por esses fatos ou seus autores.

- Atuar em nome da ISCA em transações com pessoas ou organizações que tenham um vínculo pessoal ou familiar em grau significativo ou que impliquem a existência de interesses financeiros, comerciais ou econômicos para si ou para eles.

### **Uso e proteção de ativos**

Todos os membros da empresa (seja da ISCA ou de suas controladas) serão responsáveis pela proteção de todos os ativos da ISCA que lhes forem confiados em conexão com seu trabalho.

É vedada a utilização de bens para fins não diretamente relacionados ao trabalho na ISCA e à função específica.

Particularmente, no que diz respeito aos recursos informáticos atribuídos, deve ser evitada a utilização de tais recursos para fins pessoais, incluindo esta orientação, entre outros, a utilização de correio eletrônico ou outra forma de comunicação informática e acesso à rede Internet.

Os membros do Conselho Administrativo e os colaboradores reconhecem expressamente que a utilização da informação, dos sistemas e, em particular, dos serviços de Internet, deve reger-se pelas necessidades da ISCA e não por interesses pessoais.

A informação produzida e armazenada é considerada propriedade da ISCA.

not by personal interests.

The information produced and stored is considered the property of ISCA.

It is prohibited to download, store, copy and/or disseminate by any means, information and/or content of any nature in violation of intellectual property laws.

Downloading, installing, transmitting and/or using software in violation of any copyright or provision is prohibited.

### **Gifts**

Both the members of the BoD and the Employees of ISCA and its controlled companies may not accept gifts, hospitality, services, or any other kind of favor that are offered by any person or entity due to the position they hold within ISCA or the functions they perform in it.

Exempted from the foregoing are those gifts, presents or attentions whose value does not exceed \$1,000.00 (per person and per calendar year), an amount that is set as a limit for such purposes.

If this amount is exceeded, the gift must be returned. In case of impossibility of return, it must be sent to the Corporate Governance Committee.

Notwithstanding what has been stated herein, the receipt of a gift, gift or service may not under any circumstances affect the objectivity of the person who receives it, nor influence the commercial, professional, or administrative relations of the latter.

They may not directly or indirectly make gifts,



Next  
Generation  
Insect  
Control

É proibido baixar, armazenar, copiar e/ou divulgar por qualquer meio, informações e/ou conteúdos de qualquer natureza em desacordo com as leis de propriedade intelectual.

Baixar, instalar, transmitir e/ou usar software em violação de qualquer direito autoral ou disposição é proibido.

### **Presentes e atenções**

Tanto os membros dos Órgãos de Administração como os funcionários da ISCA e suas controladas não poderão aceitar presentes, hospitalidade, serviços ou qualquer outro tipo de favor que seja oferecido por qualquer pessoa ou entidade em razão do cargo que ocupem na ISCA ou das funções que exercem.

Estão isentos do anterior os brindes, presentes ou atenções cujo valor não exceda \$1,000.00 USD (calculado por destinatário e por ano), valor que é fixado como limite para tais fins.

Se esse valor for excedido, o presente deverá ser devolvido. Na impossibilidade de devolução, deverá ser encaminhado ao Comitê de Governança Corporativa.

Sem prejuízo do aqui exposto, o recebimento de um brinde ou serviço não poderá, em hipótese alguma, afetar a objetividade de quem o recebe, nem influenciar as relações comerciais, profissionais ou administrativas deste.

Não podem direta ou indiretamente fazer presentes ou promessas a qualquer pessoa e/ou entidade que mantenha ou possa vir a

gifts, or promises to any person and/or entity that maintains or may maintain a commercial, professional, or administrative relationship with ISCA, which are not considered part of the normal course of business and provided they are permitted by the laws in force.

The delivery of gifts, incentives, and benefits of any kind to influence decisions of any kind by the beneficiary is strictly prohibited.

Under no circumstances may money or property easily convertible into money be given or accepted. It is also not possible to receive prizes or commercial incentives from third parties in a personal capacity due to the performance of work at ISCA, unless expressly authorized by the Human Resources Management.

ISCA must ensure the timely dissemination of these criteria among its customers and suppliers.

### **Attendance at events**

All expenses directly linked to attending events on behalf of ISCA (v.g. tickets and other per diems, registration fees, etc.) will be paid for by ISCA, unless expressly authorized by the BoD to the contrary.

The acceptance of invitations to events organized by strategic partners of ISCA must be authorized by the Presidencies or the CEO.

### **Corporate Governance Committee.**

We have a Corporate Governance Committee created to promote our policy in relation to the highest standards of ethics and conduct, regarding the principles and values that we promote. Ethics is an integral part of our activities, which is why we care not only about



Next  
Generation  
Insect  
Control

manter uma relação comercial, profissional ou administrativa com a ISCA, que não sejam considerados como parte do curso normal dos negócios e desde que sejam permitidas pelas leis em vigor.

É terminantemente proibida a entrega de brindes, incentivos e benefícios de qualquer espécie com o objetivo de influenciar decisões de qualquer natureza por parte do beneficiário.

Sob nenhuma circunstância dinheiro ou bens facilmente conversíveis em dinheiro, podem ser dados ou aceitos. Também não é possível receber prêmios ou incentivos comerciais de terceiros a título pessoal em função da realização de trabalhos na ISCA, salvo autorização expressa da Diretoria de Recursos Humanos.

A ISCA deve assegurar a divulgação atempada destes critérios junto dos seus clientes e fornecedores.

### **Presença em Eventos**

Todas as despesas diretamente ligadas à participação em eventos por conta da ISCA (passagens, taxas de inscrição, etc.) serão suportadas pela ISCA, salvo autorização expressa e motivada do CA em contrário.

A aceitação de convites para eventos organizados por parceiros estratégicos da ISCA deve ser autorizada pelas Presidências ou pelo CEO.

### **Comitê de Governança Corporativa.**

Temos um Comitê de Governança Corporativa criado para promover nossa política em relação aos mais elevados

the results but also about how we obtain them. The Committee is made up of four members, Chief People Officer, two members of the Board of Directors, the Global Legal Leader with the aim of making decisions fairly and comprehensively.

### **Compliance**

We have a Compliance area in charge of the Legal Affairs Department, responsible for raising awareness about ethics and compliance throughout the organization. It can help you understand company policies, applicable law, as well as handle ethical dilemmas.

### **Complaints and questions email**

The Corporate Governance Committee will set up and manage an email to which detailed complaints can be made, regarding violations of the provisions of this Code, as well as questions regarding the scope of this Code.

All complaints and/or inquiries must be forwarded by the Committee to the Legal Department and to ISCA's external auditor, who will provide their recommendation in this regard.

In response to consultations, the Committee may issue recommendations of a particular scope whose non-compliance by those to whom such recommendation was addressed will be considered a serious disciplinary offense.

The Committee will be responsible for sending a statistical report to the BoD regarding the complaints received.



Next  
Generation  
Insect  
Control

padrões de ética e conduta, quanto aos princípios e valores que promovemos. A ética é parte integrante de nossas atividades, por isso nos preocupamos não apenas com os resultados, mas também com a forma como os obtemos. O Comitê é composto por quatro membros, Chief People Officer, dois membros do Conselho de Administração, o Líder Jurídico Global com o objetivo de tomar decisões de forma justa e abrangente.

### Compliance

Temos uma área de Compliance a cargo da Área de Assuntos Jurídicos responsável pela conscientização sobre ética e compliance em toda a organização. Ele pode ajudá-lo a entender as políticas da empresa, a lei aplicável, bem como a lidar com dilemas éticos.

### Caixa de reclamações e dúvidas

O Comitê de Governança Corporativa criará e administrará uma caixa de e-mail para a qual poderão ser feitas denúncias detalhadas, sobre violações do disposto neste Código, bem como dúvidas sobre o alcance deste Código.

Todas as reclamações e/ou consultas devem ser encaminhadas pelo Comitê ao Departamento Jurídico e ao auditor externo da ISCA, que fornecerá sua recomendação a respeito.

Em resposta às consultas, a Comissão poderá emitir recomendações de âmbito particular cujo incumprimento por parte dos seus destinatários será considerado falta disciplinar grave.

O Comitê será responsável por enviar um

### Sanctions for non-compliance

- Internal: Violations of the provisions of this Code will be considered a disciplinary offense, and the provisions in this regard in the Employee Handbook will apply.
- External: ISCA may take actions against third parties including termination of contract and/or litigation as applicable for failure to comply with the Code, any other policy, mentioned in this document and/or any local or international law, regulations that could affect ISCA and/or its employees.

### Final Words from our CEO.

Thanks for taking the time to read and understand our Code of Ethics and Conduct. We ask you to apply and fulfill our Code of Ethics and Conduct and make sure always make the right decision.

DocuSigned by:  
Agenor Neto  
24A115D9554A  
Agenor Neto  
CEO



Next  
Generation  
Insect  
Control

relatório estatístico ao CA sobre as reclamações recebidas.

### Sanções por incumprimento

- Interno: A infração ao disposto neste Código será considerada infração disciplinar, aplicando-se o disposto a esse respeito no Manual do Colaborador.
- Externo: a ISCA pode tomar ações contra terceiros, incluindo rescisão de contrato e/ou litígio, conforme aplicável, por descumprimento do Código, qualquer outra política mencionada neste documento e/ou qualquer lei local ou internacional, regulamentos que possam afetar a ISCA e/ou seus funcionários.

### Palavras Finais do Nosso CEO

Obrigado por ter se dedicado tempo para ler e entender nosso Código de Ética e Conduta.

Queremos que você aplique e cumpra nosso Código de Ética e Conduta e certifique-se de sempre adotar a decisão adequada.

DocuSigned by:  
*Agenor M. Neto*

Agenor Mafra Neto  
CEO